



Concello de Lugo

O órgano instructor dos expedientes de axudas do PLAN DE EMPREGO MUNICIPAL“(con)trato feito!” é o Departamento de Desenvolvemento Local adscrito á Concellería de Economía, Emprego e Desenvolvemento Económico do Concello de Lugo, tal e como establece a base nº 9 da convocatoria do devandito programa.

Próximos a pecharse o prazo de subsanación de defectos (en data 25/11/2016) detectados por este Departamento nas solicitudes formuladas polos potenciais beneficiarios das axudas, así como efectuarse a baremación en concurrencia competitiva das mesmas pola Comisión de Valoración e posterior resolución concesoria, este órgano instructor estima importante facer **ACLARACIÓN**s en canto os,

REQUISITOS QUE DEBEN CUMPRIR OS TRABALLADORES DESEMPREGADOS A CONTRATAR E AS ENTIDADES BENEFICIARIAS:

1º A persoa a contratar debe estar desempregada e inscrita no Servizo Público de Emprego de Lugo cunha antigüidade, de ao menos seis meses ininterrompidos como demandante, computados a partir da publicación da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Lugo (data publicación convocatoria realizada o 24 de setembro de 2016). De xeito que no momento de publicación das bases e da apertura da convocatoria no BOP da Provincia de Lugo se computen ao menos 6 meses de antigüidade como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego de Lugo

2º A persoa a contratar **debe na data da contratación** encontrarse inscrita como demandante de emprego (situación legal de desemprego) no Servizo Público de Emprego de Lugo non sendo válida a posibilidade da inscrición como demandante en mellora de emprego.

É necesario aclarar que dende o día seguinte da publicación da convocatoria no B.O.P. de Lugo, é dicir, **dende o día 25 de setembro de 2016 é ata o día anterior á data de contratación pola entidade, o traballador puido estar traballando nalgún momento dese período, sen que sexa penalizada esta situación**, eso sí repetimos que



MURALLA
patrimonio da humanidade

na data da contratación o traballador ten que encontrase obrigatoriamente en situación legal de desemprego e inscrito no Servizo Público de Emprego de Lugo.

3º Así mesmo os compromisos de contratación efectuados polas entidades solicitantes no momento da solicitude, no referido a contratación de colectivos desfavorecidos, tales coma, contratación dunha persoa desempregada de longa duración (máis de 12 meses de antigüidade), contratación dunha persoa de maior de 45 anos ou menor de 30 anos, ou a contratación dunha persoa con discapacidade de ao menos do 33%, **a data de referencia para cumprir tales requisitos de idade, de desemprego de longa duración e de discapacidade, será á data de publicación das bases e convocatoria do programa (24 de setembro de 2016).**

4º Os desempregados a contratar deberán estar **empadroados no Padrón municipal do Concello de Lugo con anterioridade á convocatoria destas axudas no Boletín Oficial da Provincia**, é dicir, o día anterior á data de publicación das bases e convocatoria do programa, sendo válido o empadramento que se produxera no día 23 de setembro de 2016 ou con anterioridade, pero nunca o realizado con posterioridade a esa data.

5º O **contrato de traballo deberá ser formalizado pola entidade no prazo dos 10 días naturais seguintes á data da publicación da resolución favorable de concesión,** e contados dende o día seguinte á mesma.

6º O procedemento de selección das entidades beneficiarias e a distribución das subvencións entre estas será o de concorrencia competitiva, polo tanto, **será de obrigado cumprimento que a contratación se efectúe observando escrupulosamente o indicado e baremado na base nº 9 da convocatoria (procedemento de valoración e criterios de valoración das solicitudes), xa que de non cumprir co indicado libremente pola entidade no momento da solicitude, suporá a perda da condición de beneficiaria/o, de xeito que non recibirá a subvención, ou incluso poderá esixírselle o reintegro das cantidades percibidas con anterioridade.** Así mesmo as actuacións reflexadas na **MEMORIA PROXECTO** baremable cun máximo de 5 puntos e que acompañaba a solicitude, en aspectos tales coma,

- Medidas adoptadas ou que se pretenden adoptar durante o período subvencionable para mellorar a innovación, o emprego de novas tecnoloxías e redes sociais que fagan á empresa máis competitiva.



Concello de Lugo

- Medidas adoptadas ou que se pretenden adoptar durante o período subvencionable que contribúan a que a empresa sexa respectuosa co medio ambiente.

- Medidas de carácter social aplicadas ou que se pretenden adoptar durante o período subvencionable que contribúan a unha mellora da calidade do emprego do cadro de persoal.

serán vinculantes para a entidade beneficiaria, así como as devanditas medidas que a empresa adopte nas anteriores materias, podendo o Concello de Lugo facer labores ou actuacións de control ou comprobación para verificar a súa realización (base nº 15), e en todo caso se presentará xustificación documental da súa execución no momento da presentación das contas xustificativas da subvención antes de proceder ao pagamento.

Así mesmo as entidades beneficiarias que no momento da solicitude se comprometeran a formalizar un **contrato indefinido (36 meses)** coa persona desempregada, obterán 3 puntos, no baremo, e dicir aquelas que se comprometan a realizar unha contratación laboral indefinida e que para efectos da avaliación equivale a 36 meses. En todo caso, esta ampliación deberá facerse constar no primeiro contrato que se asine aínda que a subvención só cubrirá os 12 meses iniciais. Así mesmo, despois de transcorrido o prazo mínimo de 12 meses da contratación da persoa desempregada, **as entidades que se comprometeron a realizar un contrato indefinido (36 meses), quedarán suxeitas durante todo ese período as comprobacións ou actuacións de control que o Concello de Lugo pode realizar para verificar o cumprimento do compromiso acadado pola beneficiaria**, debendo manter ao traballador contratado durante ese prazo, e nas mesmas condicións retributivas e profesionais durante toda a duración da relación contractual.

7º Publicadas as resolucións de concesión das subvencións polo órgano competente, as entidades beneficiarias disporán dun prazo de 10 días para a súa renuncia ou aceptación expresa, nos termos establecidos no artigo 21.5 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, axustándose ao modelo que se inclúe como Anexo I nas bases da convocatoria. **No caso de non presentar a entidade o devandito escrito de renuncia ou aceptación expresa, entenderase como aceptada tácitamente a mesma e obterá esta a condición de beneficiario.**

8º Unha vez publicada a resolución concesoria das subvencións, as entidades **disporán dun prazo de 10 días naturais contados dende o día seguinte á devandita publicación para formalizar o contrato de traballo coa persoa desempregada e para dala de alta no réxime xeral de Seguridade Social.** Se non



MURALLA
patrimonio da humanidade

se realizan as dúas actuacións anteriores no devandito prazo, a entidade perderá a condición de beneficiaria. **Así mesmo, a entidade deberá achegarlle ao Concello de Lugo, dentro dese mesmo prazo de 10 días naturais, a documentación acreditativa da contratación realizada:** contrato de traballo, informe de períodos de inscrición no Servizo Público de Emprego no que poida verificarse a antigüidade da demanda da ou do traballador contratado, DNI da persoa traballadora, informe de vida laboral da ou do traballador contratado e informe de vida laboral da empresa, ambos os dous actualizados, certificado acreditativo da discapacidade nunha porcentaxe de, ao menos, o 33% da persoa traballadora contratada, se é o caso.

9º Finalmente para o caso de que a entidade non cumpra coas condicións da solicitude, extinguirase o dereito a percibir subvención e perderá a condición de beneficiaria.

Calquera dúbida ou aclaración necesaria con respecto ao presente correo, poderán contactar no teléfono: 982 297 468 ou a través do correo electrónico: contratofeito@concellodelugo.org

En Lugo, a 24 de novembro de 2016

O órgano instructor,

Excmo. Concello de Lugo
Departamento de Desenvolvemento Local



Concello de Lugo